



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ВОДНЫХ ВИДОВ СПОРТА»
295034, г. Симферополь, ул. Декабристов, 21,**

ПРИКАЗ

«16» марта 2023 г.

г. Симферополь

№ 24-ОД

«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Крым «Спортивная школа водных видов спорта»

Во исполнении подпункта 4 пункта 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Республики Крым от 22.07.2014 № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», в соответствии с Указом Главы Республики Крым от 27.02.2015 № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым», на основании Устава Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Крым «Спортивная школа водных видов спорта» (далее – ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта»),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекса этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Крым «СШ водных видов спорта» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Помощнику руководителя ПАВЛОВОЙ Д.Н. довести настоящий приказ до сведения работников ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта».
3. Приказ Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Спортивная школа олимпийского резерва по плаванию» от 29.12.2017 № 118 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ РК «СШОР по плаванию» признать утратившим силу.
4. Приказ Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва по плаванию» от 30.06.2017 № 59/ОД «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ РК «СШЮСШОР по плаванию» признать утратившим силу.
5. Настоящий приказ выступает в силу со дня его подписания.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С. БОГОВАРОВ

**Кодекса этики и служебного поведения
работников Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Республики Крым
«Спортивная школа водных видов спорта»**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Крым «СШ водных видов спорта» (далее – ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

II. Предмет и сфера действия Кодекса

2.1. Данный Кодекс, разработанный с целью создания профессиональной культуры в ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта», улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой, совершенствование управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.

2.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым надлежит руководствоваться сотрудникам ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта».

Кодекс - это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, следуя которым мы укрепляем высокую репутацию образовательной организации.

2.3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности спортсменов, тренеров и иных сотрудников ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта», которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование учреждения.

2.4. ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» обязано создать необходимые условия для полной реализации положений Кодекса.

Гражданин, поступающий на работу в ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» (в дальнейшем – сотрудник), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

2.5. Сотрудники ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» вправе выступать с инициативой о внесении изменений в настоящий Кодекс.

2.6. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников тренировочного процесса (детей, родителей, тренеров). Содержание Кодекса доводят до сведения работников на общем собрании трудового коллектива, родителей – на родительских собраниях.

2.7. Нормами Кодекса руководствуются все работники ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» без исключения.

2.8. Данный Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между всеми участниками педагогического процесса, а также работниками ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» и общественности;

- защищают их человеческую ценность и достоинство;

- поддерживают качество профессиональной деятельности работников ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» и честь их профессии;

- создают культуру ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта», основанную на доверии, ответственности и справедливости;

- оказывают противодействие коррупции: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

III. Цель Кодекса

3.1. Цель Кодекса - установление этических норм и правил служебного поведения сотрудника для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудника ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта». Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» своих должностных обязанностей. Целью Кодекса является внедрение единых правил поведения.

3.2. Кодекс:

- служит основой для формирования должностной морали в сфере спорта, уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе в общественном сознании;

- выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта», их самоконтроля. Кодекс способствует тому, чтобы работник учреждения сам управлял своим поведением, способствует дисциплине и взаимному уважению, а также установлению в спортивной школе благоприятной и безопасной обстановки.

3.3. Знание и соблюдение Кодекса сотрудниками ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения, высокого сознания общественного долга, нетерпимости к нарушениям общественных интересов, забота каждого о сохранении и умножении общественного достояния.

IV. Основные принципы служебного поведения сотрудников ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта»

4.1. Источники и принципы этики, нормы этики устанавливаются на основании норм культуры, традиции, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании Положений прав человека и прав ребенка.

4.2. Основу норм Кодекса составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессионализм, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

4.3. Основные принципы служебного поведения сотрудников представляют основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

4.4. Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта»;

- исходить из того, что признание, соблюдение прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержания деятельности сотрудников спортивной организации;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, представленных сотруднику ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта»;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- уведомлять руководителя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к сотруднику ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками спортивного процесса, гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждения;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- соблюдать установленные в образовательной организации правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта», а также оказывать содействия в получении достоверной информации в установленном порядке.

V. Соблюдение законности

5.1. Сотрудник ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные акты учреждения.

5.2. Сотрудник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5.3. Сотрудник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

VI. Требования к антикоррупционному поведению сотрудников ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта»

6.1. Сотрудник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6.2. Сотруднику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

6.3. Сотрудники должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями спортсменов; не имеют права побуждать родительские комитеты (и отдельных родителей или лиц их заменяющих) организовывать для сотрудников ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» угощения, поздравления и дарение подарков.

6.4. Отношения сотрудников и родителей не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.

6.5. На отношения сотрудников со спортсменами и на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями или опекунами (или лицами их заменяющими) ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта».

VII. Обращение со служебной информацией

7.1. Сотрудник учреждения может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном

органах норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Сотрудник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

7.3. Сотрудник имеет право пользоваться различными источниками информации.

7.4. При отборе и передаче информации спортсменами сотрудник соблюдает принципы объективности, пригодности и пристойности. Тенденциозное извращение информации или изменение ее авторства недопустимо.

7.5. Сотрудник может по своему усмотрению выбрать вид воспитательной деятельности и создать новые методы воспитания, если они с профессиональной точки зрения пригодны, ответственны и пристойны.

7.6. Сотрудник имеет право открыто (в письменной или устной форме) высказывать свое мнение о региональной или государственной политике в сфере просвещения, а также о действиях участников спортивного процесса, однако его утверждения не могут быть тенденциозно неточными, злонамеренными и оскорбительными.

7.7. Сотрудник не имеет права обнародовать конфиденциальную служебную информацию.

VIII. Этика поведения сотрудников, наделенных организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта»

8.1. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

8.2. Сотрудники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения сотрудников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

8.3. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

8.4. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность

в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

8.5. Если сотрудник является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

8.6. Сотрудник не может представлять свое учреждение в судебном споре с другим учреждением, предприятием или физическими лицами в том случае, если с партнерами по данному делу его связывают какие-либо частные интересы или счета, и он может быть заинтересован в том или ином исходе дела. О своей заинтересованности он должен сообщить директору ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта».

IX. Служебное общение

9.1. В общении сотрудникам ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

9.2. В общении с участниками тренировочного процесса, гражданами и коллегами со стороны сотрудника ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомερных, незаслуженных обвинений;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

9.3. Сотрудники ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

9.4. Тренеры-преподаватели ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» (далее - тренеры) сами выбирают подходящий стиль общения со спортсменами, основанный на взаимном уважении.

9.5. В первую очередь, сотрудник должен быть требователен к себе. Требовательность тренера по отношению к спортсмену позитивна, является

стержнем профессиональной этики педагога и основой его саморазвития. Тренер никогда не должен терять чувства меры и самообладания.

9.6. Тренер выбирает такие методы работы, которые поощряют в спортсменах развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание, желание дружески сотрудничать и помогать другим.

9.7. При оценке поведения и достижений своих воспитанников тренер стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию воспитания и обучения.

9.8. Тренер является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем своим ученикам. Приняв необоснованно принижающие воспитанника оценочные решения, педагог должен постараться немедленно исправить свою ошибку.

9.9. Тренер постоянно заботится и работает над своей культурой речи, литературностью, культурой общения.

9.10. Тренер не злоупотребляет своим служебным положением. Он не может использовать родителей воспитанников (или лиц их заменяющих), требовать от них каких-либо услуг или одолжений, а также вознаграждений за свою работу, в том числе и дополнительную.

9.11. Тренер терпимо относится к религиозным убеждениям и политическим взглядам своих воспитанников. Он не имеет право навязывать воспитанникам и их родителям (лицам их заменяющим) свои взгляды.

9.12. Общение между тренерами:

9.12.1. Взаимоотношения между тренерами основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Педагог защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии воспитанников или других лиц.

9.12.2. Тренер как образец культурного человека всегда обязан приветствовать (здороваться) со своим коллегой, проявление иного поведения может рассматриваться как неуважение (пренебрежения) к коллеге. Пренебрежительное отношение недопустимо.

9.12.3. Тренеры избегают необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению. Если же тренеры не могут прийти к общему решению (согласию) в возникшей ситуации, то одна из сторон имеет право обратиться к непосредственному руководителю с просьбой помочь разобраться данную ситуацию, в случае необходимости последний принимает решение о необходимости информирования о ситуации директора ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта».

9.12.4. Вполне допустимо и даже приветствуются положительные отзывы, комментарии и местами даже реклама тренеров и спортивной школы за ее пределами, в том числе в ходе выступлений на научно-практических конференциях, научных заседаниях, иных мероприятиях.

9.12.5. Критика в адрес коллег и спортивной школы за ее пределами недопустима.

Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или руководства, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она обязана быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях.

9.12.6. Тренеры не прикрывают ошибки и проступки друг друга. Подобное может являться основанием для проведения служебного расследования.

9.13. Взаимоотношения с руководством ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта»:

9.13.1. ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости. Руководство ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений тренера как основного субъекта спортивной деятельности.

9.13.2. В ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет директор и заместитель директора по спортивной подготовке.

9.13.3. Руководство ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы педагогов, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми сотрудниками своего мнения и защите своих убеждений.

9.13.4. Руководство ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» не может дискриминировать, игнорировать или преследовать сотрудников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения руководства ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» с каждым из сотрудников основываются на принципе равноправия.

9.13.5. Руководство ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» не может требовать или собирать информацию о личной жизни сотрудника, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

9.13.6. Оценки и решения руководителя должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах педагогов.

9.13.7. Тренеры имеют право получать от руководства информацию, имеющую значение для работы спортивной организации.

9.13.8. Тренеры и сотрудники ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» уважительно относятся к руководству, соблюдают субординацию.

9.13.9. В случае выявления преступной деятельности сотрудников, а также грубых нарушений профессиональной этики директор ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» принимает решение о проведении служебной проверки и / или направлении имеющихся материалов в правоохранительные органы.

Х. Личность тренера

10.1. Профессиональная этика тренера требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

10.2. Тренер требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерно самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

10.3. Для тренера необходимо постоянное обновление. Он занимается своим образованием, повышением квалификации и поиском наилучших методов работы.

10.4. Авторитет, честь, репутация:

10.4.1. Авторитет тренера основывается на компетенции, справедливости, такте, умении заботиться о своих воспитанниках.

10.4.2. Тренер воспитывает на своем положительном примере. Он избегает морализаторства, не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах.

10.4.3 Тренер имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни, не должен наносить ущерб престижу профессии, извращать его отношения с обучающимися и коллегами или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

10.4.4 Тренер дорожит своей репутацией.

10.4.5 Тренер не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях (опекунах) или мнение родителей о детях.

10.5. Внешний вид сотрудника ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к спортивным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

XI. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

11.1. За нарушение положений Кодекса сотрудник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение сотрудником норм Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

11.2. Тренер несет ответственность за качество и результаты доверенной ему педагогической работы - подрастающего поколения.

11.3. Тренер несет ответственность за физическое, интеллектуальное, эмоциональное и духовное развитие детей, оставленных под его присмотром.

11.4. Тренер несет ответственность за порученные ему функции и доверенные ресурсы.

11.5. ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта» имеет право принимать бескорыстную помощь со стороны физических, юридических лиц. Тренер является честным человеком и строго соблюдает законодательство Российской Федерации. С профессиональной этикой тренера не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

11.6. Преданность ГБУ ДО РК «СШ водных видов спорта», любовь к делу воспитания и обучение детей, активное и сознательное участие в повышении квалификации, создание условий для реализации программных задач, ясное понимание реальных целей и достижение положительных результатов.

11.7. Каждый сотрудник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.